

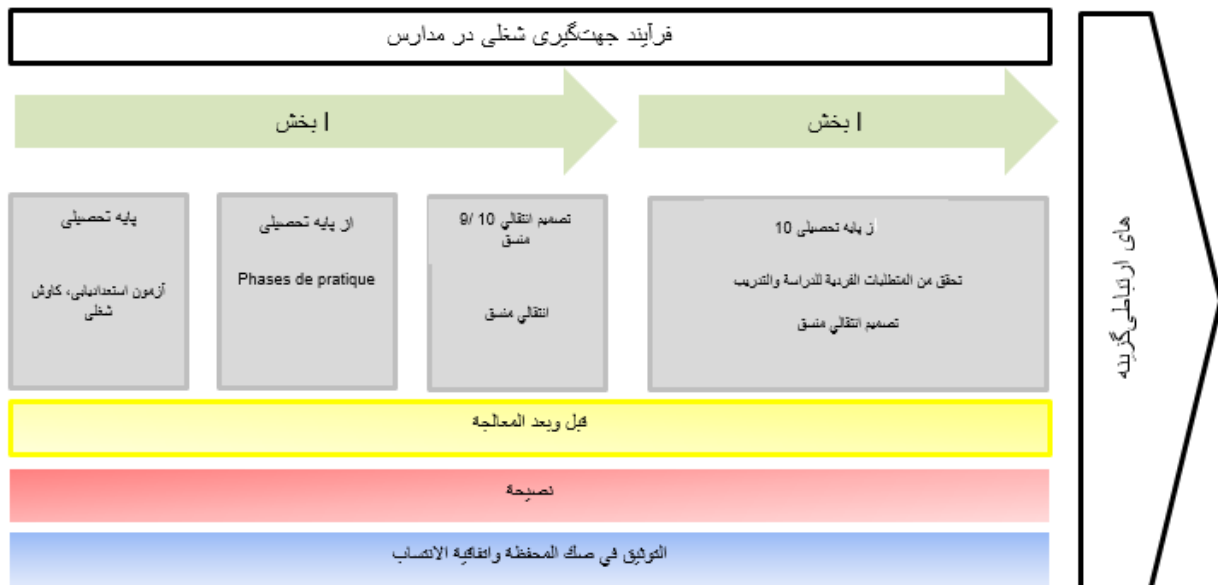
## اطلاعات در مورد اعلام رضایت

### برای آزمون استعدادیابی

والدین گرامی، برای تضمین آینده شغلی مطمئن فرزندان بعد از مدرسه، گرایش حرفه‌ای موفق و نیز تصمیم‌گیری در مورد انتخاب شغل از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است. شما به عنوان والدین در اینجا مهمترین نقش را بازی می‌کنید، زیرا در موقعیت مناسبی برای ارزیابی علایق، استعدادها و توانایی‌های فرزندان قرار دارید.

در مدارس در نوردراین-وستفالن، هدایت شغلی در چارچوب طرح دولتی «بدون فارغ التحصیلی بدون ارتباط - گذار از مدرسه به کار در (KAOA) NRW، بخشی جدایی‌ناپذیر از برنامه درسی است. با مشارکت وزارتخانه‌ها، مقامات محلی، کسب و کارها، اتحادیه‌های کارگری و آژانس اشتغال فدرال، یک فرآیند هدایت سیستماتیک برای هر دانش‌آموز از کلاس 8 به بعد تا زمان انتقال از مدرسه به محل کار یا دانشگاه ایجاد شده است. به منظور آماده‌سازی جوانان برای گذار خود، هدایت شغلی از طریق بخش‌های مختلف، به اصطلاح عناصر استاندارد صورت می‌گیرد. همه این عناصر استاندارد جزئی از رویدادهای مدرسه‌ای در نظر گرفته شده و بر روی یکدیگر ساخته می‌شوند. هدایت شغلی در مدرسه فرزندان در کلاس 8م با عنصر استاندارد «آزمون استعدادیابی» (PA) شروع می‌شود. این امر موجب ارتقای خوداندیشی و خودسازماندهی جوانان در فرآیند هدایت شغلی می‌شود و زمینه را برای شناخت زمینه‌های شغلی مناسب و جستجوی موقعیت‌های کارآموزی در فرآیند بعدی فراهم می‌کند.

آزمون استعدادیابی توسط موسسات آموزشی معتبر انجام می‌شود. این موسسات شرکت‌های آموزشی هستند که قادر به انجام اقدامات آماده‌سازی شغلی با امکانات عمومی‌اند. آنها طبق قانون تدارکات عمومی معتبر تبلیغ شده‌اند. معیارهای سازمانی و مرتبط با محتوا در مشخصات عملکرد تعریف



می‌شوند. این

وظایف توسط دفتر توسعه تجارت دولتی برای صنایع دستی نوردراین-وستفالن (LGH) انجام می‌شود. مدرسه در مورد روش آزمون استعدادیابی خاص که در محل توسط ارائه دهنده مربوطه انجام می‌شود، اطلاعات دقیق‌تری در قالب «توضیح مختصر» خدمات‌دهنده به شما ارائه می‌دهد و این بخشی از اطلاعات مربوط به رضایت خواهد بود.

آزمون استعدادیابی به صورت فوق برنامه و در قالب شکل متفاوتی از تدریس انجام می‌شود (دستورالعمل وزارت مدارس و آموزش و پرورش 21.04.2020 در مورد هدایت حرفه‌ای) و معمولاً در یک کلاس صورت می‌گیرد.

مشارکت در آزمون استعدادیابی داوطلبانه است، به طوری که فقط دانش‌آموزانی که والدین آنها اعلامیه رضایت پیوست شده برای جمع‌آوری، پردازش و استفاده از داده‌های شخصی ذکر شده در زیر را امضا کرده‌اند، می‌توانند در آن شرکت کنند. در صورت عدم شرکت، دانش‌آموزان در مدرسه دچار هیچ گونه مشکلی نمی‌شوند.



مدرسه خدمات هدایت شغلی را برای دانش‌آموزان غیر شرکت کننده بدون جمع‌آوری و پردازش داده‌های شخصی ارائه می‌کند. این دانش‌آموزان می‌توانند در سایر عناصر استاندارد شرکت کنند، مشروط بر اینکه توسط خدمات‌دهنده پشتیبانی شغلی نشوند. این پشتیبانی شامل یافتن زمینه شغلی (BFE) و دوره عملی با پشتیبانی خدمات‌دهنده (PK) اعمال می‌شود. BFE و PK مبتنی بر شغل امکان‌پذیر است.

مراحل بعدی:

در یک رویداد اطلاعاتی در مدرسه، ارائه‌دهندگان به والدین در خصوص رویه‌های مورد استفاده در آزمون استعدادیابی و جمع‌آوری داده‌های (مشاهده) اطلاع‌رسانی می‌کنند. همه والدین - اعم از حاضر و غایب - نیز این توضیح کتبی و توضیح مختصر ارائه‌دهنده را در مورد آزمون استعدادیابی دریافت می‌کنند تا بتوانند اطلاعات جامعی به دست آورند و بر این اساس در مورد مشارکت فرزند خود تصمیم‌گیری کنند.

در روز آزمون استعدادیابی، دانش‌آموزان شرکت‌کننده در انجام تمرینات مختلف توسط کارشناسان تحت نظارت قرار می‌گیرند. این تمرین‌ها ترکیبی از انواع مختلف تکالیف کنش‌محور (تمرین‌های طراحی، تمرین‌های همکاری و غیره) و اشکال اجتماعی (وظایف فردی، وظایف تیمی و شراکتی و غیره) بوده و یک متخصص بر چهار جوان به طور هم‌زمان نظارت می‌کند. در این فرآیند، داده‌های مشاهده جمع‌آوری می‌شوند و این داده‌ها در نتیجه آزمون استعدادیابی گنجانده می‌شوند. پس از انجام مراحل تجزیه و تحلیل، برگه بازخورد به دانش‌آموزان ارائه می‌شود تا از ناشناس انجام شدن نظرسنجی اطمینان حاصل شود.

در موارد خاص، کارکنان دفاتر هماهنگی شهرداری و بازرسی مدرسه با هدف تضمین کیفیت آزمون استعدادیابی به انجام بررسی‌های سرزده دست زده و در آن منحصراً اجرای صحیح سازمانی و محتوایی را بررسی می‌نمایند. LGH مسئول بررسی انطباق با معیارهای توصیف خدمات تحت قانون تدارکات و قرارداد در محل است و همچنین بازدیدهای سرزده را انجام می‌دهد. سازمان اشتغال فدرال، در نقش خود به عنوان تامین‌کننده مالی، ممکن است بازدیدهای سرزده را انجام دهد. به همین ترتیب، در موارد خاص، کارکنان پشتیبانی علمی پس از اطلاع قبلی، دانش‌آموزان را برای اهداف ارزیابی تحت نظارت قرار می‌دهند. البته از اینکه کلیه کارکنان مؤسسات فوق هیچ‌گونه اطلاعات شخصی دانش‌آموزان را در اختیار نداشته باشند، اطمینان حاصل می‌شود. علاوه بر این، آنها هیچ‌گونه سابقه‌ای در مورد دانش‌آموزان ایجاد نمی‌کنند.

در موارد خاص که نیاز به نظارت وجود دارد، ممکن است معلمان با رضایت والدین و با مشورت حامی، در آزمون استعدادیابی شرکت کنند. در صورت لزوم، دستیاران ادغام جوانان با نیاز به حمایت آموزشی خاص ممکن است در آزمون استعدادیابی حضور داشته باشند.

نتایج آزمون استعدادیابی در جلسه ارزیابی که در صورت امکان والدین نیز در آن حضور دارند، توسط کارکنان خدمات‌دهنده به دانش‌آموزان تحویل داده می‌شود. بلافاصله پس از جلسه ارزیابی، خدمات‌دهنده تمام اطلاعات شخصی را حذف می‌کند. در نتیجه در صورت مفقود شدن اسناد صادره امکان ارائه مجدد آنها وجود ندارد.

فهرست شرکت‌کنندگان (با داده‌های زیر: نام خانوادگی، نام، تاریخ تولد، جنسیت، وجود فرم رضایت‌نامه) به LGH ارسال شده و در آنجا منحصراً برای مقاصد حسابداری استفاده می‌شود و پس از پنج سال از بین می‌رود.

فرم رضایت‌نامه امضا شده به مدت پنج سال در مدرسه نگهداری می‌شود و سپس از بین می‌رود. این رضایت می‌تواند در هر زمان برای آینده بدون هیچ‌گونه ضرر قانونی برای فرزند شما لغو شود. در صورت لغو رضایت، تمام اطلاعات شخصی بلافاصله حذف می‌شوند. در این راستا پس گرفتن رضایت باید به مدرسه اعلام شود که اجرای آن را صورت لزوم به سایر مراکز منتقل می‌کند.



## اعلام رضایت:

من اطلاعات مربوط به اعلام رضایت برای آزمون استعدادیابی و توضیحات مختصر توسط خدمات‌دهنده \_\_\_\_\_ در مورد روش آزمون استعدادیابی را خوانده‌ام و موافقم که فرزندم

نام، نام خانوادگی دانش‌آموز پایه تحصیلی‌تواند در آزمون استعدادیابی طبق رویه شرح داده شده در بالا شرکت کند و اینکه داده‌های شخصی وی - همانطور که در اطلاعات توضیح داده شده است - در چارچوب این روش پردازش می‌شود.

مکان، تاریخ امضا

نام والدین